

Codice deontologico per i fornitori di Eaton

Il presente Codice delinea i requisiti minimi di qualsiasi entità che fornisca beni o servizi a Eaton (indicata di seguito come un "Fornitore"). Questi requisiti sono in linea con i valori di Eaton e applicabili a tutti i Fornitori e alle loro rispettive affiliate e controllate a livello mondiale.

1. Conformità alle leggi

Il Fornitore deve sempre agire nel pieno rispetto di tutte le leggi, delle norme e dei regolamenti in vigore (indicati collettivamente "Leggi").

2. Lavoro

Il Fornitore deve difendere i diritti umani dei lavoratori e trattare i lavoratori stessi con dignità e rispetto.

- a. Il Fornitore deve impiegare o assumere esclusivamente lavoratori che soddisfino i requisiti minimi applicabili relativi all'età legale e in nessun caso il Fornitore deve impiegare o assumere persone al di sotto dei 16 anni di età, neanche nel caso in cui ciò sia comunque permesso dalle Leggi locali. Fermo restando quanto sopra, il Fornitore può consentire a persone con età di 15 anni o superiore di lavorare nell'ambito di un effettivo programma di apprendistato. Tale programma di apprendistato deve essere approvato ai sensi delle Leggi locali e deve essere predisposto per fornire istruzioni in una o più discipline particolari di tipo industriale nel quadro dell'iscrizione a un istituto di istruzione.
- b. Il Fornitore non deve utilizzare né assumere manodopera vincolata o forzata, in condizioni di schiavitù o di servitù, vittima di traffico di esseri umani o di lavoro coatto.
- c. Il Fornitore deve fissare l'orario di lavoro, i salari e il pagamento degli straordinari in ottemperanza a tutte le Leggi vigenti. I lavoratori devono essere pagati almeno con lo stipendio minimo legale o con uno stipendio che soddisfi gli standard locali del settore, a seconda di quale dei due sia superiore.
- d. Il Fornitore deve impiegare lavoratori in base alla loro capacità di svolgere il lavoro e trattarli con dignità e rispetto e non deve impiegare né permettere punizioni corporali né violenza minacciata o effettiva. Il Fornitore non deve attuare nessuna forma di discriminazione né di molestia, basata su sesso, razza, colore, religione, appartenenza etnica, storia sociale, età, orientamento sessuale, origine nazionale, disabilità, convinzione politica o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge.
- e. Il Fornitore deve rispettare il diritto dei dipendenti di entrare a far parte di qualsiasi associazione legale, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, sindacati e comitati aziendali, ed è tenuto a rispettare tutte le Leggi in vigore riguardanti la libertà di associazione e la contrattazione collettiva.

3. Salute e sicurezza

Eaton si impegna ad essere un'azienda leader globale in fatto di tutela della salute e della sicurezza di dipendenti, funzionari, direttori, agenti e collaboratori esterni ("Personale").

- a. Il Fornitore deve rispettare la Politica di sicurezza di Eaton, il manuale per la Salute e la sicurezza (EHS) di Eaton e i criteri o i protocolli di sicurezza specifici del sito quando si trova presso una sede di Eaton o di un cliente di Eaton per conto di Eaton.
- b. Il Fornitore deve:
 - i. Assumersi la responsabilità per la salute e la sicurezza del proprio Personale.
 - ii. Garantire un ambiente lavorativo sicuro e ridurre al minimo i rischi fisici e chimici, adottando opportune misure in fase di progettazione, realizzazione e amministrazione, manutenzione preventiva e procedure di sicurezza sul lavoro e formazione costante in materia di sicurezza.
 - iii. Fornire ai lavoratori gli idonei dispositivi di protezione individuale, qualora i rischi non possano essere adeguatamente controllati con altri mezzi.

- iv. Fornire e mantenere adeguatamente protezioni fisiche, interblocchi, e barriere qualora le macchine presentino un potenziale rischio di lesioni per i lavoratori.
- v. Ridurre al minimo l'impatto dovuto a situazioni di emergenza attraverso l'attuazione di piani di emergenza e procedure di risposta.
- vi. Fornire formazione e garantire che il Personale sia adeguatamente formato ed istruito in materiale di salute e sicurezza.

4. Ambiente

Alla Eaton, le considerazioni riguardanti l'ambiente costituiscono una parte integrante delle pratiche commerciali aziendali.

- a. Il Fornitore deve conservare tutte le autorizzazioni e registrazioni ambientali necessarie e deve attenersi ai requisiti operativi e di comunicazione previsti per tali autorizzazioni.
- b. Il Fornitore deve rispettare le specifiche di contenuto delle sostanze regolamentate e dei prodotti e deve adempiere a tutte le Leggi vigenti che proibiscano o limitino l'uso, il contenuto o la manipolazione di sostanze specifiche, incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, RoHS, WEEE, REACH, Prop. 65 della California e altre Leggi simili. Il Fornitore deve fornire a Eaton tutte le informazioni relative a quanto sopra esposto, incluse, ma senza limitazione, le Dichiarazioni relative ai materiali, quando applicabile.
- c. Il Fornitore deve ridurre al minimo l'inquinamento ambientale e implementare continui miglioramenti per ridurre o eliminare rifiuti solidi, acque reflue ed emissioni in atmosfera, adottando misure di conservazione adeguate nei processi di produzione, manutenzione e di impianto.
- d. Il Fornitore deve gestire, controllare, trattare e/o smaltire rifiuti solidi, acque reflue e/o emissioni in atmosfera non pericolose, generate dall'attività produttiva, secondo quanto previsto dalle Leggi in vigore, prima dello scarico.

5. Etica e conformità

Il Fornitore deve soddisfare i più alti standard di condotta etica, nella gestione di Personale, fornitori, clienti e altre parti interessate.

- a. Il Fornitore deve registrare accuratamente e comunicare le informazioni riguardanti le sue attività commerciali, la sua struttura, la sua situazione finanziaria e il suo andamento in conformità alle leggi vigenti e le prassi commerciali industriali in uso.
- b. Il Fornitore deve vietare qualsiasi forma di frode, estorsione, furto o appropriazione indebita da parte del Personale.
- c. Il Fornitore deve rispettare i diritti legati alla proprietà intellettuale e deve tutelare le informazioni appartenenti a Eaton. Il trasferimento di tecnologia, di conoscenze e competenze (know-how) deve essere eseguito in modo tale che vengano tutelati i diritti legati alla proprietà intellettuale.
- d. Il Fornitore deve attuare processi e procedure ed esercitare la due diligence per identificare ed evitare parti contraffatte .
- e. Eaton si impegna a garantire che i prodotti che invia non contengano "minerali provenienti da zone di conflitto" (minerali fusi all'interno di stagno, tantalio, tungsteno e oro) provenienti da entità che finanziano, direttamente o indirettamente, il conflitto nelle Repubblica Democratica del Congo o nei Paesi limitrofi. Il Fornitore deve: (i) Esercitare una sufficiente due diligence all'interno delle Catene di approvvigionamento del Fornitore per determinare se i prodotti venduti o forniti a Eaton contengano stagno, tantalio, tungsteno o oro, e, in tal caso, se e in che quantità tali metalli arrivino da fonderie che si trovano in zone senza conflitti; (ii) Comunicare a Eaton i risultati di tale due diligence per assicurarsi che Eaton rispetti i suoi obblighi di legge e gli obiettivi della sua politica; e (iii) Impegnarsi a essere o diventare "libera da materiali provenienti dalle zone di conflitto", in modo che ogni metallo provenga unicamente da fonderie in zone senza conflitti.

- f. Il Fornitore deve implementare processi improntati alla riservatezza e alla tutela dei dipendenti che sollevino dubbi in buona fede, facciano una segnalazione o siano coinvolti in un'indagine riguardante potenziali violazioni etiche o criminali.

6. Anticorruzione

Eaton si impegna a rispettare tutte le leggi anticorruzione che vietano il pagamento di tangenti, bustarelle e altre azioni con finalità di corruzione, per procurarsi o mantenere attività commerciali o ottenere vantaggi illeciti.

- a. **Nessuna tangente né bustarella.** Il Fornitore non deve mai richiedere, ricevere né offrire, direttamente o indirettamente, qualsiasi forma di tangente, bustarella o altro tipo di pagamento con finalità di corruzione a o da persone o organizzazioni, incluse, ma senza limitazioni, agenzie o funzionari del governo, aziende o Personale di quelle aziende.
- b. **Regali e intrattenimenti.** Quando conduce affari con o per conto di Eaton, il Fornitore può, per finalità commerciali legittime: (i) offrire regali o intrattenimenti a fornitori, clienti o altri interlocutori commerciali; o (ii) accettare regali o intrattenimenti offerti da fornitori, clienti o altri interlocutori commerciali; a condizione, tuttavia, che in ogni caso il regalo o l'intrattenimento:
- non sia stato richiesto;
 - non sia illegale né violi il presente Codice;
 - non sia una tangente, bustarella né altra forma di pagamento illecito;
 - non venga fornito in cambio di un giudizio;
 - non metta Eaton in una posizione imbarazzante nel caso in cui venga reso pubblico; e
 - non dia l'impressione (né crei un obbligo esplicito o implicito) che chi ha fatto il regalo abbia il diritto di beneficiare di un trattamento preferenziale, dell'aggiudicazione dell'affare, di prezzi migliori o di condizioni di vendita migliori.

7. Monitoraggio della conformità

Il Fornitore deve consentire l'accesso, da parte di Eaton e/o dei suoi rappresentanti o agenti, ai suoi impianti a tutti i documenti pertinenti relativi ai prodotti e servizi forniti a Eaton. Il Fornitore e Eaton devono stabilire una data e un orario per l'accesso, accettabile da parte di entrambe le parti. Tuttavia, i rischi legati all'attività commerciale di Eaton possono richiedere un accesso immediato a prodotti, servizi e documentazione associate e il Fornitore deve facilitare un adeguato accesso a Eaton, secondo quanto richiesto. Il Fornitore accetta inoltre di collaborare con Eaton per investigare sulle eventuali affermazioni relative a casi di irregolarità, comportamenti scorretti o corruzione.

8. Applicazione

Il Fornitore deve esigere, a livello contrattuale, che i suoi fornitori e/o sub-appaltatori si conformino a standard di condotta equivalenti alle disposizioni previste nel presente Codice. Eaton si riserva il diritto di verificare la conformità al presente Codice da parte dei fornitori e/o dei sub-appaltatori del Fornitore e il Fornitore dovrà facilitare la verifica da parte di Eaton, secondo quanto richiesto. Il Fornitore deve inoltre garantire che il proprio Personale rispetti il presente Codice quando fornisce beni o servizi a Eaton.

9. Violazione

Il Fornitore deve segnalare tempestivamente a Eaton la violazione verificata del presente Codice e deve attuare un piano di azione correttivo per porre rimedio alle eventuali inadempienze entro un periodo specifico di tempo (comunicato per iscritto a Eaton). Eaton si riserva il diritto di interrompere il rapporto d'affari, inclusa, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la sospensione della disposizione di ordini futuri e all'eventuale interruzione della produzione del momento. Eaton si riserva il diritto di ritenere il Fornitore responsabile per i costi relativi all'accertamento delle mancate conformità.